



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बौरवार, 7 दिसम्बर, 2006/ 16 अग्रहायण, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

ग्रामीण विकास विभाग

अधिसूचना

शिमला-171009, 19 अक्टूबर, 2006

संख्या आर० डी० डी०-II-बी० (9)-1/05.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग, के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग में चालक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-क के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—1. (I) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग चालक वर्ग-III, (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 हैं।

(II) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(I) अधिसूचना संख्या डी०-6-45 (स्थापना)/58, तारीख 10 फरवरी, 1964, द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित दी हिमाचल प्रदेश प्लानिंग एण्ड डेवलपमेंट डिपार्टमेंट, क्लास-III

(रैक्लूटमेंट, प्रमोशन एण्ड सर्टेन कण्डीशनज आफ सर्विस) रूलज, 1964 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक कि ये चालक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद से सम्बन्धित हैं।

14.

(II) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपरोक्त उप-नियम 2(I) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
सचिव।

उपाबन्ध-‘क’

ग्रामीण विकास विभाग, हिमाचल प्रदेश में चालक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	चालक
2. पदों की संख्या	81 (इक्वासी)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	रूपये 3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200.
5. चयन पद अथवा अचयन पद।	लागू नहीं।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु	18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी ;

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है ;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तर्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात्, ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण में विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हता (एँ) :

- (I) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/संस्थान से आठवीं पास या इसके समकक्ष।
- (II) पहाड़ी क्षेत्रों में भारी/हल्के वाहनों को चलाने के लिए विधिमाम्य चालन अनुज्ञप्ति रखना हो।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान, और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हता : लागू नहीं।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो, उसकी संरचना।

लागू नहीं।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिये चयन, अभ्यर्थी की मौखिक परीक्षा तथा चालन हेतु व्यावहारिक टैस्ट और उसकी रख-रखाव की कुशलता के आधार पर किया जाएगा । व्यावहारिक टैस्ट के लिए ! विभागीय भर्ती समिति, नियुक्ति प्राधिकारी के नाम निर्देशितियों के अतिरिक्त हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग के मोटर यान निरीक्षक, सहायक अभियन्ता (यान्त्रिक) और, हिमाचल प्रदेश परिवहन निगम के प्रबन्धक/फोरमैन में से कम से कम दो सदस्यों से समाविष्ट होगी/व्यावहारिक टैस्ट पास करना अनिवार्य होगा ।

15.क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

(I) संकल्पना :

(क) इस पालिसी के अधीन ग्रामीण विकास विभाग हिमाचल प्रदेश में चालक संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष की अवधि के लिए लगाया जाएगा जिसे दो और वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) अभ्यर्थियों का चयन स्थानीय नियोजनालय और अन्य साधनों द्वारा, जो समुचित समझे जाएं, के माध्यम से किया जाएगा ।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्त को सरकारी नौकरी (जाब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

(II) देय उपलब्धियां :

संविदा के आधार पर नियुक्त चालक को 4995/- रुपये की नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो कि प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110.00 रुपये की रकम बढ़ौतरी के रूप में अनुज्ञात की जाएगी, यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है ।

(III) नियुक्ति/अनुशासनिक प्राधिकारी :

निदेशक, ग्रामीण विकास विभाग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासनिक प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया :

(क) संविदा आधार पर पद पर नियुक्ति के मामले में चयन अभ्यर्थी की मौखिक परीक्षा तथा चालन हेतु व्यवहारिक टैस्ट और उसकी रख-रखाव की कुशलता के आधार पर किया जाएगा। व्यवहारिक टैस्ट के लिए विभागीय चयन समिति नियुक्ति प्राधिकारी के नामनिर्देशितियों के अतिरिक्त मोटर वाहन निरीक्षक/राज्य परिवहन प्राधिकरण/हिमाचल प्रदेश पथपरिवहन निगम के कम से कम दो सदस्यों से समाविष्ट होगी/व्यवहारिक टैस्ट पास करना अनिवार्य होगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

चयन समिति द्वारा चयन अभ्यर्थियों की मौखिक एवं व्यवहारिक टैस्ट संचालित करके किया जाएगा। चयन का मानदण्ड सौ अंको में से निम्न प्रकार से दर्शाए गए वितरण के आधार पर होगा :

(क) शैक्षणिक अर्हताएं	30 अंक
(ख) अनुभव	05 अंक
(ग) चालन परीक्षा (व्यवहारिक)	50 अंक
(घ) मौखिक परीक्षा	05 अंक
(ङ) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े प्रवर्गों से सम्बन्धित अभ्यर्थियों के लिए	05 अंक
(च) गरीबी रेखा से नीचे के सम्बन्धित अभ्यर्थियों के लिए	05 अंक

(VI) करार :

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न 'उपाबन्ध ख' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

(I) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 4995/- रुपये की दर पर नियत संविदात्मक

रकम (जो कि प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा आधार पर लिए नियुक्त व्यक्ति द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110.00 रुपये की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाओं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिए जाएंगे।

- (ii) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतय अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का पालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (iii) संविदा के आधार पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी अवस्था में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (iv) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश के सिवाय किसी अन्य प्रकार के अवकाश और का हकदार नहीं होगा। और सरकार के राजपत्रित छुट्टियों के लिए हकदार होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा।
- (v) नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (vi) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी अवस्था में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (vii) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

पक्ष

(viii) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी कि नियमित कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(viii) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार : ॥

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी अवस्था में विभाग में चालक के रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेदन/का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण :

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति :

पक्ष

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वहाँ वह कारणों को लिखित से अभिलिखित करके और यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध-“ख”

संविदा पर नियुक्त व्यक्ति और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, ग्रामीण विकास विभाग के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री.....पुत्र श्री.....निवासी,.....
..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्ष' कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश सरकार, निदेशक ग्रामीण विकास विभाग, के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्ष' कहा गया है) के मध्य आज तारीख.....को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने संविदा आधार पर चालक के रूप में निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार चालक के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में चालक के रूप में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा एक वर्ष के पूर्ण होने पर स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और उक्त पर्यवसान के बदले में सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार को 495.00 रुपये प्रतिमास संविदात्मक रकम संदत्त की जाएगी (जो कि प्रारम्भिक वेतनमान जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110.00 रुपये की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा न कि अन्य सहबद्ध फायदों, जैसे कि वरिष्ठ/चयनित वेतनमान का।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी अवस्था में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त चालक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा और सरकार की राजपत्रित छुट्टियों का हकदार भी होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदाजात चालक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से संविदा का स्वतः ही पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। संविदाजात चालक कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन लेने का हकदार नहीं होगा।
7. किसी भी अवस्था में संविदा के आधार पर नियुक्त चालक का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।
9. संविदाजात चालक को यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

गवाह की उपस्थिति में प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार द्वारा तारीख मास वर्ष में हस्ताक्षरित किया गया।

गवाह की उपस्थिति में :

1.

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

2.

.....

(नाम व पूरा पता)

गवाह की उपस्थिति में :

1.

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

2.

.....

(नाम व पूरा पता)

RURAL DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-9, the 19th October, 2006

No. RDD-II-B (9)-1/05.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of **Driver Class-III** (Non-Gazetted), in the Department of Rural Development, Himachal Pradesh as per “Annexure-“A” appended to this Notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh Rural Development, **Driver Class-III** (Non-Gazetted), Recruitment, and Promotion Rules, 2006.

(ii) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and Savings.*—2(i) The Himachal Pradesh Planning and Development Department Class-III (Recruitment, Promotion and certain conditions of service) Rules, 1964 notified *vide* Notification number-D-6-45 (Estt.)/58, dated 10th February, 1964 and as amended from time to time are hereby repealed, to the extent these pertain to the post of Driver, Class-III, (Non-Gazetted).

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made, or anything done or any action taken under the rules so repealed under the rule 2 (i) supra shall be deemed to have been validly made, done or under these Rules.

By order,

Sd/-
Secretary (R. D.).

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DRIVER (NON-GAZETTED) CLASS-III, IN THE DEPARTMENT OF RURAL DEVELOPMENT, HIMACHAL PRADESH

1. Name of post	Driver
2. Number of posts	81 (Eighty one).
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted).
4. Scale of pay	3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200.
5. Whether "Selection" post or "Non-Selection" post.	Not applicable.
6. Age for direct recruitment	Between 18 and 45 Years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment.

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous after initial constitutions of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh, Public Service Commission or the other recruiting authority as the case may be in case of the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s)	<p>Essential Qualification (s) ;</p> <p>(i) Should be Middle Pass or its equivalent from a recognized Board of School Education/Institution.</p> <p>(ii) Must possess valid driving license for the plying of heavy/light vehicles in Hilly terrain.</p>
--	---

Desirable Qualification(s):—

Knowledge of customs manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability

- for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of promotee(s).
Age : Not applicable.
Educational Qualifications : Not applicable.
9. Period of probation, if any
 Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method(s) of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.
 100% by direct recruitment or on Contract basis.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.
 Not applicable.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
 Not applicable.
13. Circumstances under which the H.P. P. S.C. is to be consulted in making recruitment.
 As required under the law.
14. Essential requirement for a direct recruitment.
 A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment.
 Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce and practical test for driving and maintenance skill of the candidate. The Departmental Recruitment Committee for practical test shall comprise of at least two persons from amount Motor Vehicle Inspector, Assistant Engineer (Mechanical), H. P. P. W. D. and Manager/Foreman of H. R. T. C. in addition to the nominee(s) of appointing authority. Passing of practical test shall be mandatory.
- 15.(A) Selection for appointment to post by contract appointment.
 (i) *Concept* :—
 (a) Under this policy, the Driver in the Rural Development Department, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extended for two more years.

(b) The candidates will be selected through local Employment Exchange and by way of other means that may be considered appropriate.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption, in Government job.

(ii) *Emolument's Payable :*

The Driver appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 4995/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 110/- as increase in contractual amount for second and third years will be allowed, if contract is extended beyond one year.

(iii) *Appointing/Disciplinary Authority :*

Director, Rural Development Department, Himachal Pradesh will be the appointing and disciplinary authority.

(iv) *Selection Process :*

Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment/recruitment shall be made on the basis of viva-voce and practical test for driving and maintenance skill of the candidate. The Departmental Selection Committee for practical test shall comprise of at least two persons from amongst the Motor Vehicle Inspector, STA/H. R. T. C. in addition to the nominees (s) of appointing authority, Passing of practical test shall be mandatory.

(v) *Committee for selection of contractual appointments :*

As may be constituted by the competent authority from time to time.

The selection will be made by the Selection Committee by conducting the practical/*viva-voce* test of candidates. The criteria for selection will be based on the distribution out of 100 marks given below:—

(a) Educational Qualification	30 Marks
(b) Experience	05 Marks
(c) Driving Test (practical)	50 Marks
(d) Viva-voce	05 Marks
(e) Candidates Belong to SC/ST & OBC categories	05 Marks
(f) Candidates belonging to B P L families	05 Marks

(vi) *Agreement :*

After selection of a candidate for appointment he shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(vii) *Terms and conditions :*

- (i) The Contract Appointee will be paid fixed contractual amount Rs. 4995/-per month (which shall be equal to initial o pay scale+ Dearness pay). He will be entitled for annual increment in contractual amount @ Rs. 110/- per annum for second and third years and no other allied benefits such as senior/selection scale etc.
- (ii) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- (iii) Contract appointee shall not confer any right to incumbent for regularization of services at any stage.
- (iv) Contract appointee will not be entitled to any kind of leave except one-day casual leave after putting one-month service and entitled fo Gazetted holidays of Government. He shall not be entitled for Medical Reimbursement and L. T. C. etc.
- (v) Unauthorised absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled

for the period of absence from duty.

(vi) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(vii) Selected candidate will have to submit a certificate of his fitness from a Government/Registered Medical Practitioner.

(viii) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular official.

(viii) *Right to claim regular appointment:*

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Driver in the Department at any stage.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination

Not applicable.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the HPPSC or the other recruiting authority as the case may be relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post (s).

ANNEXURE-B

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE CONTRACT APPOINTEE AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH DIRECTOR OF RURAL DEVELOPMENT

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....
Between Shri.....s/o Shri.....r/o....., P. O.....
....., Tehsil....., District....., Himachal Pradesh/Contract ap-
pointee (here-in-after called the First Party), and the Government of Himachal Pradesh through
Director of Rural Development, Himachal Pradesh (here-in-after the Second Party).

Whereas, the second party has engaged the aforesaid First Party and the First Party has agreed to serve as a Driver on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as Driver for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall ipso-facto stand terminated on completion of one year and no information notice shall be necessary in lieu of said termination.
2. The First Party will be paid contractual amount of Rs. 4995/-per month (which shall be equal to initial of the pay scale+ D.P.). He will be entitled for annual increment in contractual amount @ Rs. 110/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as seniority/selection scale etc.
3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contractual Driver will be entitled for one day casual leave after putting one month service and entitled for Gazetted holidays of Government. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Driver. He will not be entitled for Medical Reimbursement and L. T. C. etc.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Driver will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a Driver appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Slected candidate will have to submit a certificate of his fitness from a Government/Registered Medicial Practitioner.
9. Contractual Driver will be entitled to TA/DA if required to go on four in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular official.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the.....day, Month.....and, year.....first above written.

In the Presence of Witness :

1
.....
(Name and full Address).

Signature of the FIRST PARTY.

2.
.....
(Name and full Address).

In the Presence of Witness :

1.
.....
(Name and full Address).

Signature of the SECOND PARTY.

2.
.....
(Name and full Address).

